

Pilotage de la reprise : Venez chercher des solutions pour vos clients



Accueil et animation

Valérie Gerbault et Henri Louis

Partie 1 : les acteurs de la prévention et de l'accompagnement des entreprises en difficultés

Les acteurs institutionnels

DRFiP44

Jean-Marc Bouchet

Banque de France

Vikie Pajon-Delemazure

[BANQUE DE FRANCE 101221 CRP DDEETS-experts comptables.pptx](#)

CIP

Eric Girardeau

GPA

Gilles d'Hermies et Alain Bessaudou

Le Centre d'Information sur la Prévention des difficultés des entreprises **CIP 44**



Centre d'Information sur la Prévention
des difficultés des entreprises

MEMBRES DU CIP NATIONAL



POURQUOI LE CIP ?

Le CIP résulte d'une volonté collective des Juges Consulaires, des Experts-Comptables et des Commissaires aux Comptes, et des Avocats d'unir leurs efforts dans une démarche de détection précoce des difficultés des entreprises et d'anticipation de leur traitement.

ROLE DU CIP

Grâce à son double rôle d'écoute et d'information, le CIP est devenu une véritable plate-forme d'information du chef d'entreprise sur les solutions pratiques existantes.

Sous l'impulsion du CIP National, le **CIP 44** a pour objectif de continuer à améliorer l'information des chefs d'entreprise notamment au travers des entretiens de la prévention.

MISSION DU CIP

- Promouvoir, organiser et rendre accessible l'information la plus large sur la prévention des difficultés des entreprises en Loire-Atlantique
- Développer l'information sur la prévention par les Entretiens du Jeudi

COMPOSITION DU CIP 44

- La Conférence Générale des Juges Consulaires de France
- Le Conseil Régional de l'Ordre des Experts-Comptables des Pays de la Loire
- La Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes près de la Cour d'Appel de Rennes
- L'Ordre des Avocats du Barreau de Nantes
- La Chambre de Commerce et d'Industrie de Nantes-Saint-Nazaire
- La Chambre des Métiers et de l'Artisanat de Loire-Atlantique
- Le MEDEF
- La CPME
- L'U2P
- Le CIP National



LES ENTRETIENS DU JEUDI

Les chefs d'entreprises sont reçus individuellement, si possible avec leur conseil, par des **professionnels de la prévention** :

- un ancien juge du Tribunal de Commerce
- un expert-comptable / commissaire aux comptes
- un avocat

La présence du juge honoraire du Tribunal de Commerce permet de **dédramatiser le rôle du Tribunal de Commerce** auprès du dirigeant d'entreprise et de donner des informations pratiques sur les procédures existantes.

- A aucun moment, l'activité du CIP n'empiète sur la compétence juridictionnelle du Président du Tribunal de Commerce et des juges délégués à la Prévention.

Les entretiens du CIP 44 se tiennent au **16, quai Ernest Renaud - 44100 Nantes**

LES ENTRETIENS DU JEUDI

ECOUTE

Les seules informations débattues sont celles communiquées par le dirigeant.

Les intervenants ne se substituent pas aux conseils habituels de l'entreprise.

INFORMATION

Après avoir écouté le chef d'entreprise, cerné les difficultés et leur origine, les professionnels de la prévention fournissent une information sur les solutions existantes.

CONFIDENTIALITE

Les intervenants ne tiennent aucun dossier et ne communiquent aucune information à aucun tiers.

GRATUITE

Ces conseils sont à disposition gratuitement sur rendez-vous en contactant le

0800 100 259



0 800 100 259

Urssaf
Fournisseurs
Impôts
Trésorerie
Fournisseurs
Impôts



MEMBRES DU CIP NATIONAL





Présentation GPA Pays de la Loire

M. Gilles d'HERMIES, référent de la cellule GPA 44

> Présentation



- Le GPA est institué par la loi n°84-148 du 1^{er} mars 1984 relatif à la prévention et au règlement amiable des difficultés des entreprises. Son existence est inscrite dans l'**article L-611-1 du code de commerce**.
- Le GPA a été **agréé par le Préfet des Pays de la Loire** par arrêté n°51 du 31 mars 2021
- Le GPA met à disposition le savoir faire de ses bénévoles et son réseau **gratuitement** et de manière confidentielle (Etablissement d'un code d'éthique et de déontologie.)
- Le GPA aide le chef d'entreprise à élaborer **des solutions pragmatiques**
- Le GPA peut contribuer au **suivi et à l'accompagnement** du plan arrêté par le dirigeant

> Bénéficiaires



- **Toute personne immatriculée :**
 - > Au Registre du Commerce et des Sociétés
 - > Au Registre des Métiers
- **Tout dirigeant d'une personne morale**
- **Une seule condition :** adhérer au GPA Pays de la Loire pour une cotisation annuelle symbolique de 1€
- Quelle que soit la taille ou la typologie d'entreprise

> Membres bénévoles



Des professionnels à la retraite ou en activité qui s'engagent et se mobilisent sur tout le territoire

Des experts :

- Chef d'entreprise
- Industriel
- Cadre dirigeant
- Expert comptable
- Juge
- Banquier

Cellule d'écoute / Les étapes

1

Le chef d'entreprise contacte le GPA afin de convenir d'un **premier entretien** qui permettra **d'évaluer sa situation et ses problèmes**

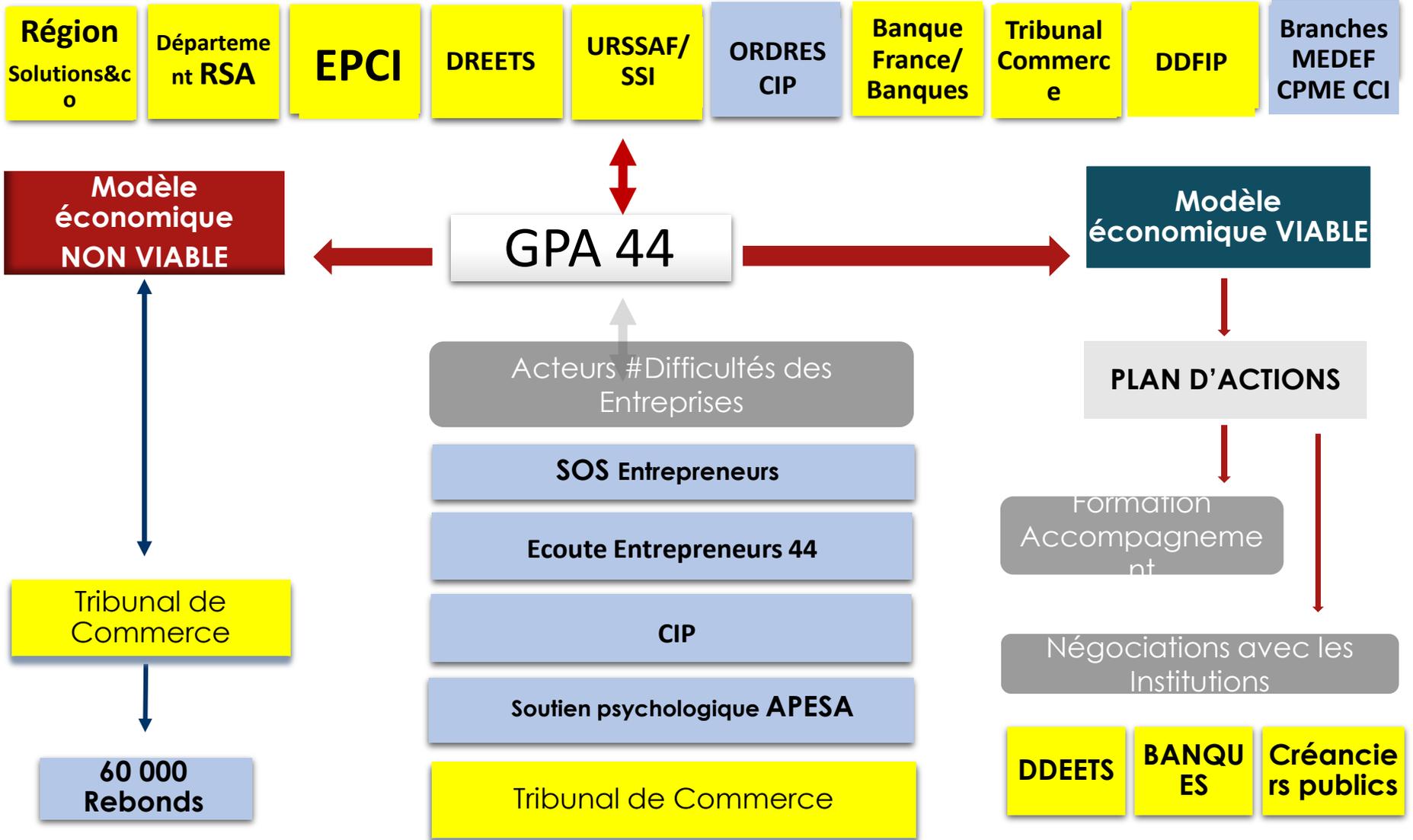
2

Un rendez-vous est fixé avec un **comité d'écoute** du GPA 44 composé de spécialistes et d'experts pour **élaborer un plan d'actions**

3

Le GPA propose ensuite la mise à disposition d'un **bénévole qui accompagnera** l'entrepreneur dans son entreprise et / ou **la mise en relation privilégiée avec son réseau de partenaires**

Entrepreneur



Acteurs

Le lanceur d'alerte se rend compte de la difficulté d'un dirigeant (sans nécessairement la qualifier), lui fait connaître l'action du GPA et l'informe qu'il peut appeler le numéro vert de la cellule d'écoute :

0 805 385 383

<https://gpa-pdl.fr/contact/>

La cellule d'écoute est le point d'entrée dans le GPA Pays de la Loire pour une demande d'aide. Elle se réunit tous les jeudis matin et à la demande en cas d'urgence.

- **Écoute**
- **Dialogue** et compréhension du contexte
- Appui à l'**élaboration d'un plan d'action**

L'expert (intervention **facultative et confidentielle**) :

- Il assure l'analyse financière et évalue la viabilité de l'entreprise
- Il contribue au diagnostic de situation et propose des solutions
- Il **accompagne** les dirigeants qui le souhaitent

Une initiative



Une action soutenue par



CCI

David Batard

[Présentation CCI Ordec12-2021.pptx](#)

CMA

Xavier Huteau

Les associations

60 000 rebonds

Philippe Fourquet et Pierre-Yves Floc'h

SOS entrepreneurs

Bruno Delcampe

APESA

Claude Bolloré



6000
rebinds
Grand-Ouest





Un rayonnement national
Un accompagnement local

Chaque année en France, plusieurs dizaines de milliers de femmes et d'hommes perdent leur entreprise. Pour beaucoup d'entrepreneurs, c'est un triple traumatisme : personnel, professionnel et financier

NOTRE MISSION :

Accompagner ces entrepreneurs à se reconstruire et à rebondir vers un nouveau projet professionnel

NOTRE FINALITÉ :

Changer le regard de la société sur l'échec

NOS VALEURS :

Bienveillance, Solidarité, Engagement, Professionnalisme

Créée en 2012, 60 000 Rebonds est une association reconnue d'intérêt général à caractère social

Une organisation nationale

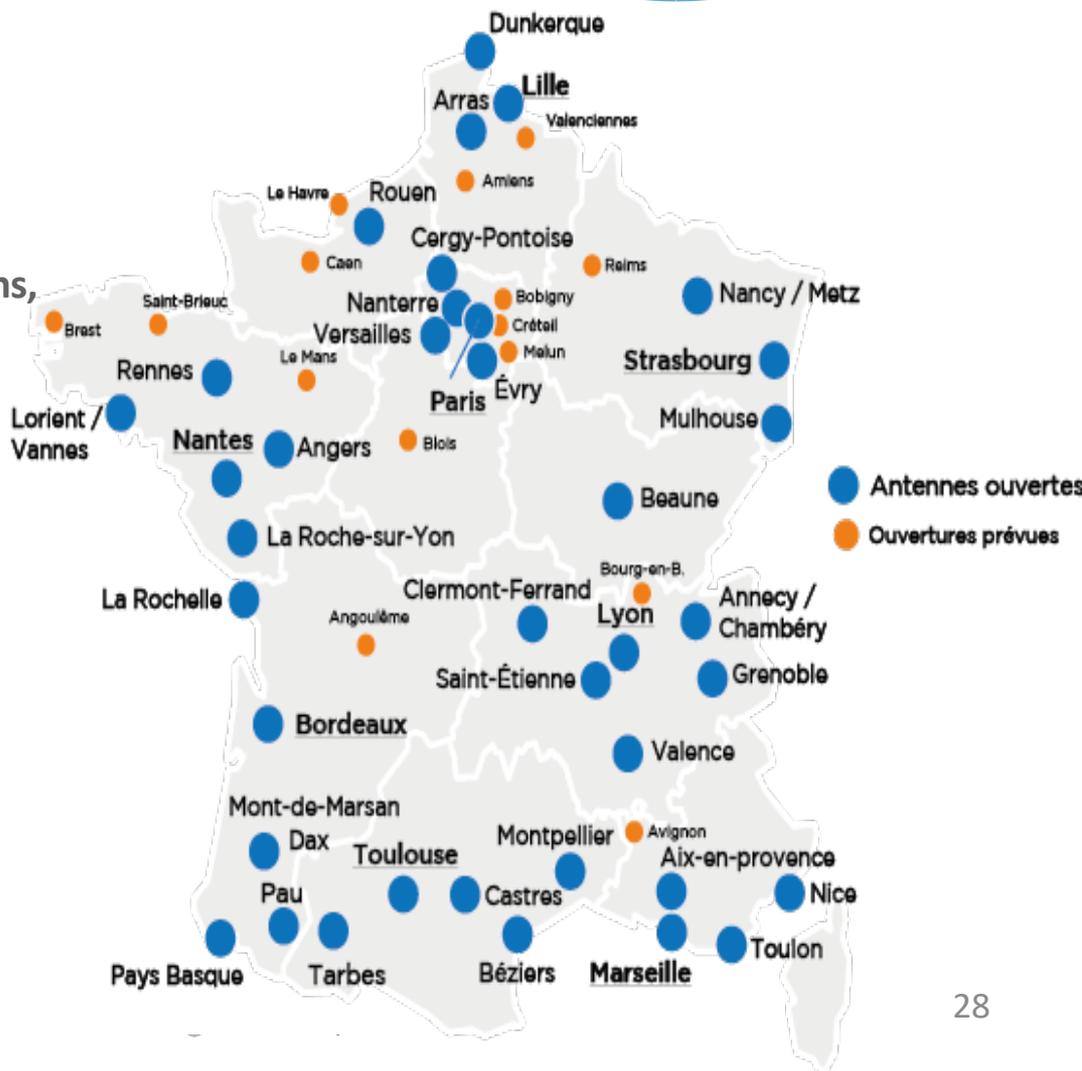
Une fédération organisée en **9 associations territoriales** couvrant **38 villes** en 2020



Un bureau national au service des régions, qui coordonne, mutualise et harmonise.

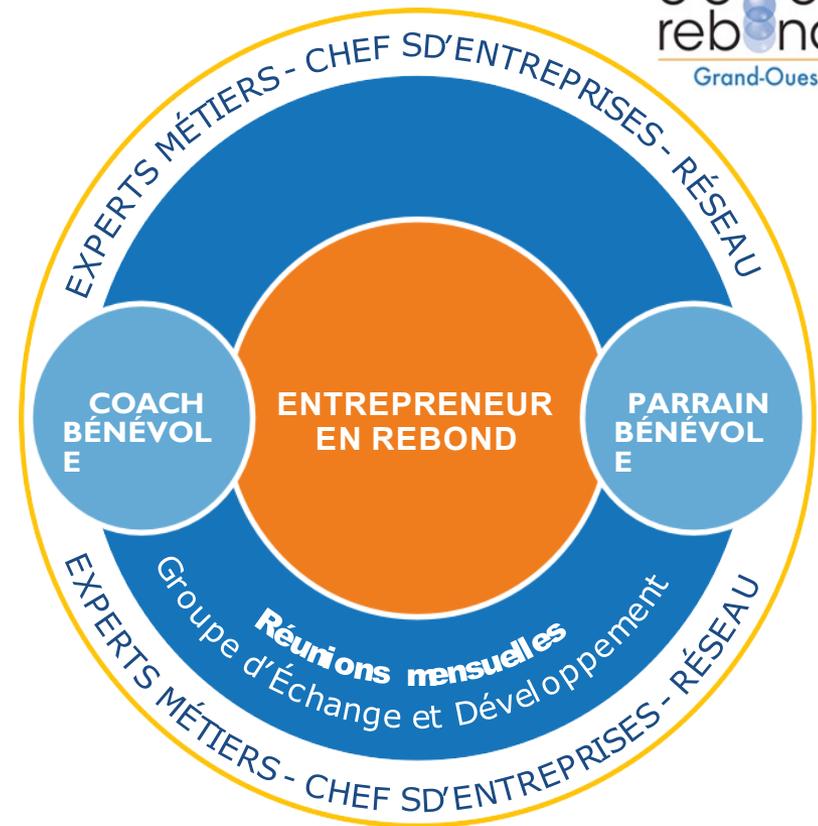


Antilles - Guyane



UN DISPOSITIF PROFESSIONNEL ET GRATUIT SUR UNE DUREE MAX DE 24 MOIS

- Un **double accompagnement individuel** avec un coach et un parrain
- Une **accompagnement collectif** avec
 - **des réunions mensuelles** rassemblant l'ensemble des professionnels bénévoles et des entrepreneurs en rebond,
 - **des ateliers de co-développement**
 - **des conférences** proposées par des experts métiers



- * **Le coach** est un professionnel certifié dont le rôle est d'aider à la reconstruction du socle personnel de l'entrepreneur.
- * **Le parrain** est un chef d'entreprise ou un cadre dirigeant dont le rôle est d'aider à la réflexion et la construction du projet professionnel de l'entrepreneur (projet salarial ou entrepreneurial).
- * **L'expert métier** est un professionnel qui apporte son regard et son expertise propre à son secteur sur des questions techniques.

Quelques chiffres

660

ENTREPRENEURS
ACCOMPAGNÉS EN 2020

50% rebondissent dans un
projet salarial en **10 à 12 mois**

50% rebondissent dans un projet
entrepreneurial en **16 à 18 mois**

+ DE

1200

BÉNÉVOLES

Chefs d'entreprise,
Experts métiers, Coachs

18

SALARIÉS

Au 31/12/2020

En charge de la coordination
et du développement
de l'association en régions



Dans le Grand Ouest

Un bureau régional qui coordonne,
mutualise et harmonise

5 antennes départementales

- Ille et Vilaine
- Loire Atlantique
- Maine et Loire
- Morbihan
- Vendée



En 2020

120 entrepreneurs
ont été accompagnés
par **220 bénévoles**



Merci de votre écoute

NOS VALEURS

BIENVEILLANCE

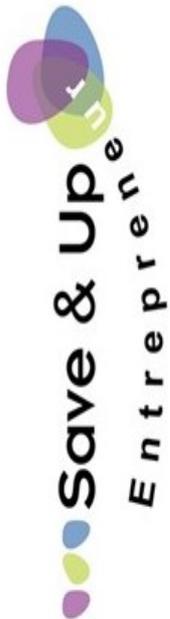
SOLIDARITÉ

PROFESSIONNALISME

ENGAGEMENT

60 000 Rebonds contribue à l'économie des territoires : la moitié des entrepreneurs accompagnés recréent une entreprise

Chez 60 000 Rebonds, on le prouve : il y a une vie après l'échec



Réflexion sur le rôle de l'Expert de Crise aux côtés de l'Expert-Comptable dans le cadre d'une entreprise en perspective de cessation des paiements.

par Bruno DELCAMPE



Aide
Psychologique aux
Entrepreneurs en
Souffrance
Aiguë



LES PRINCIPALES CARACTERISTIQUES DU DISPOSITIF APESA:

- **Un réseau national de sentinelles**
- **Une coordination nationale assurée par RMA**
- **Un réseau national de psychologues spécialisés**
- **Une alerte déclenchée avec l'accord de la personne en souffrance (fiche alerte numérique)**
- **Une confidentialité absolue de l'information**
- **La gratuité de la prise en charge pour la personne en souffrance**

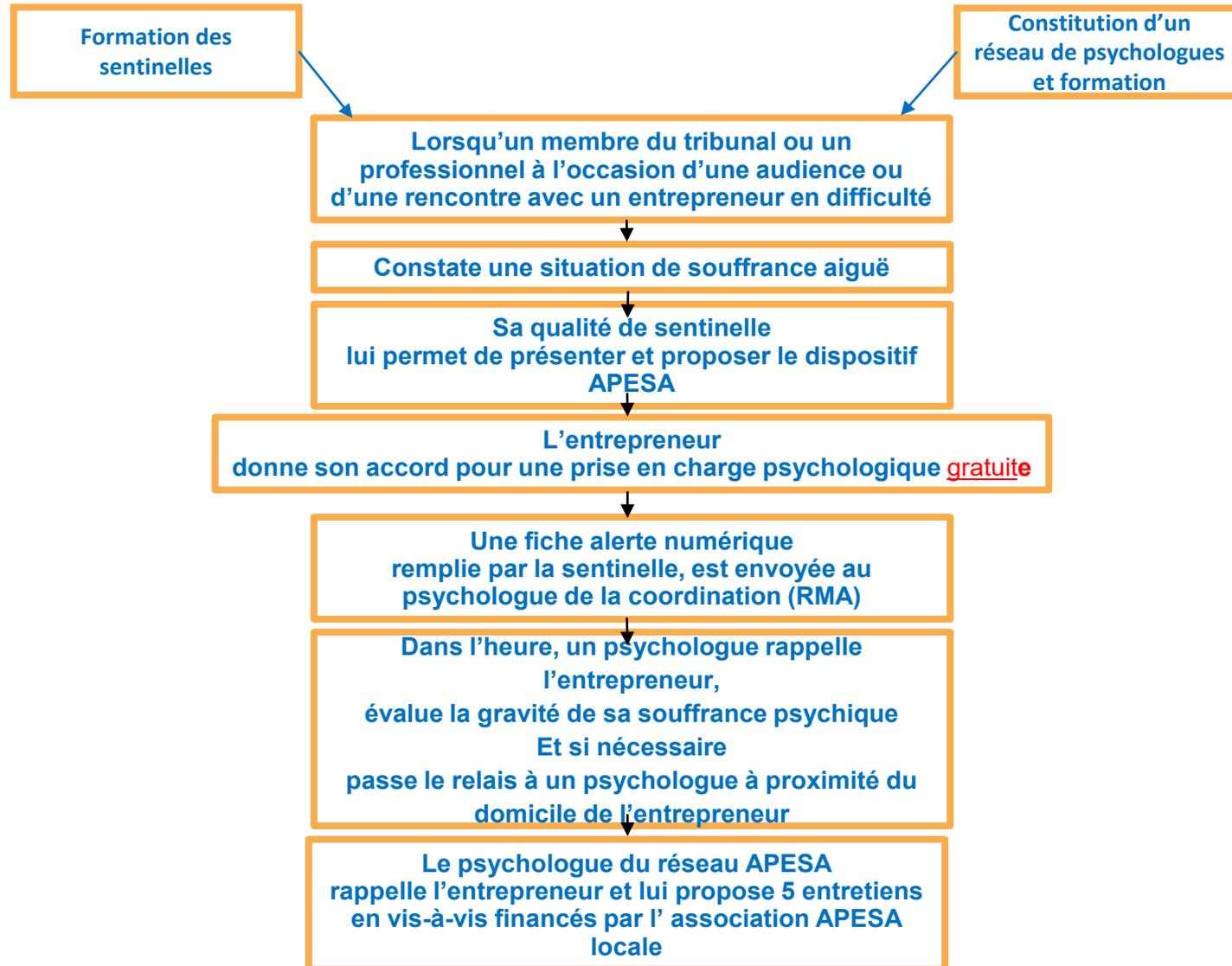


LES VALEURS D'APESA:

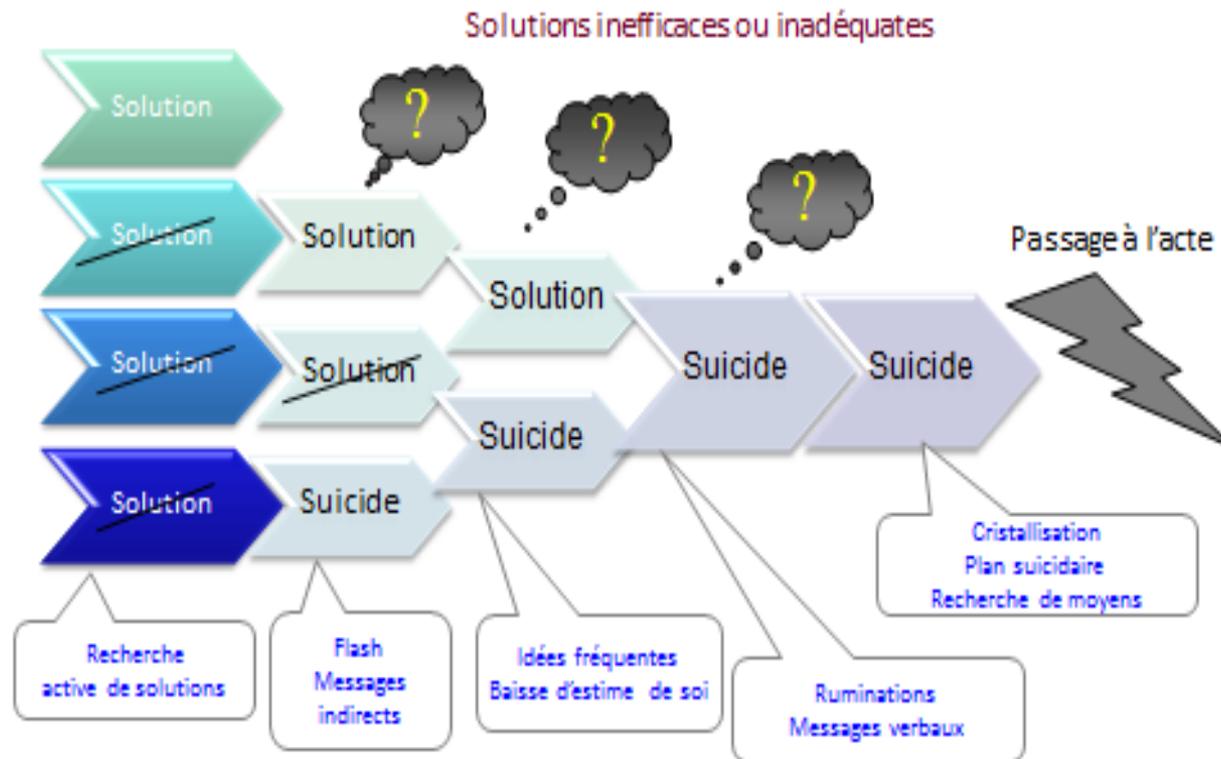
- ✓ **Rapidité**
- ✓ **Gratuité**
- ✓ **Confidentialité**
- ✓ **Proximité**



**Une interface extranet et appli pour
smartphone pour
conjuguer efficacement les nouvelle
technologies
et
l'ancienne technologie, les rapports
humains !**



Modélisation de la crise suicidaire





Un processus suicidaire:

- qui isole, qui enferme,
- qui réduit l'accès à ses pensées et réduit la capacité de chacun de prendre des décisions pour lui-même
- qui contraint à trouver une solution extrême
- qui peut soulager quand il apparaît comme la solution ultime pour réduire la souffrance

Or, on peut agir:

- Dans la proximité
- Dans la simplicité
- Sans risque d'aggraver la situation

Questions

Fin de la 1^{ère} partie

Partie 2 : les facteurs de risques

Difficultés de recrutement

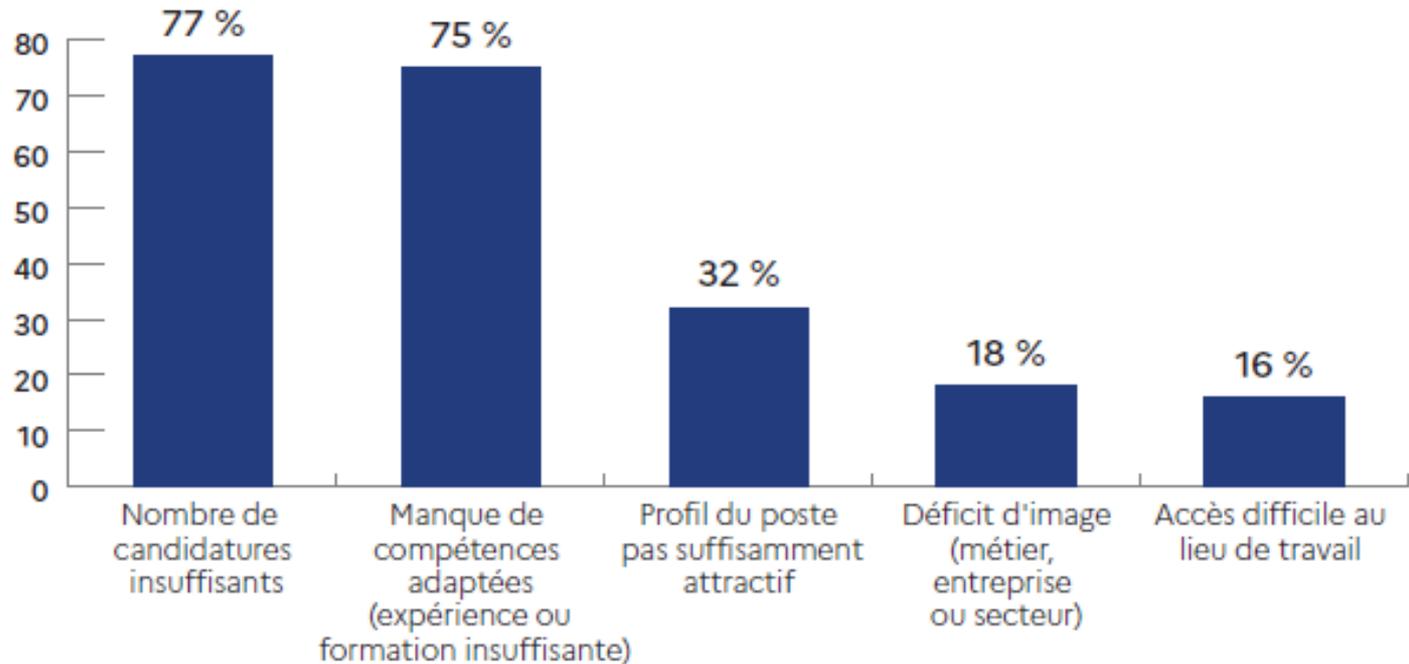
DDETS 44

Henri Louis

Des difficultés de recrutement

Les principales difficultés de recrutement

(Enquête *Besoins de main-d'oeuvre* - Pôle emploi - 2021)



300 000
emplois
à pourvoir
selon la Banque
de France

Principaux secteurs concernés :
hôtellerie-café-restaurant,
BTP, industrie, santé et grand
âge, transports et logistique,
commerce

Les métiers les plus sensibles sur le 44

- ❑ **Santé social** : aide à domicile, auxiliaire de vie , ASH, aide soignante
- ❑ **Transport logistique** : préparateur de commande, conducteur de bus ou routier
- ❑ **Industrie** : soudeur, chaudronnier, opérateur de commande numérique
- ❑ **Numérique** : développeur, technicien helpdesk, chef de projet informatique
- ❑ **Commerce** : métiers de bouche, vendeur en boulangerie, téléconseiller
- ❑ **BTP** : maçon, plombier, conducteur de travaux
- ❑ **HCR** : serveur, cuisinier, équipier polyvalent de restauration
- ❑ **Services financiers et de conseils** : Expert-comptable, gestionnaire de paie,



Comment lutter contre les pénuries de main d'œuvre et booster l'emploi ?

3 priorités Etat :

- Faciliter les reconversions des salariés afin de prévenir le risque de déclassement ou l'entrée dans un chômage de longue durée
- Amplifier l'effort de formation des demandeurs d'emploi pour répondre aux besoins des entreprises
- Remettre en activité les demandeurs d'emploi de longue durée et les orienter vers des métiers porteurs

Instruction relative à la mobilisation nationale en faveur de la réduction des tensions de recrutement



Liberté
Égalité
Fraternité

La solution pour recruter efficacement en Pays de la Loire

5 mesures Région :

- Une plateforme emploi en Pays de la Loire
- Un village pour l'emploi
- Parcours emploi tutorat
- Prim'o job étudiants
- Des actions de communication

5 mesures coup de poing pour l'emploi



Des aides et mesures financières associées

- Mise en relation et recrutement : PMSMP, MRS, aides à la mobilité
- Formation : POEI et POEC, AFPR, Région,
- Conseil : PCRH
- Pour jeunes : CIE jeunes, PEC jeunes, alternance
- Pour publics issus des quartiers : Emploi franc
- Pour DELD : contrat pro DELD, en POEI/AFPR : 1000 euros de prime pour le demandeur
- Pour les salariés : PTP et Transco, Pro A, Alternance, CPF, PDC

Zoom sur la Marque Employeur (source BPI Le Lab)



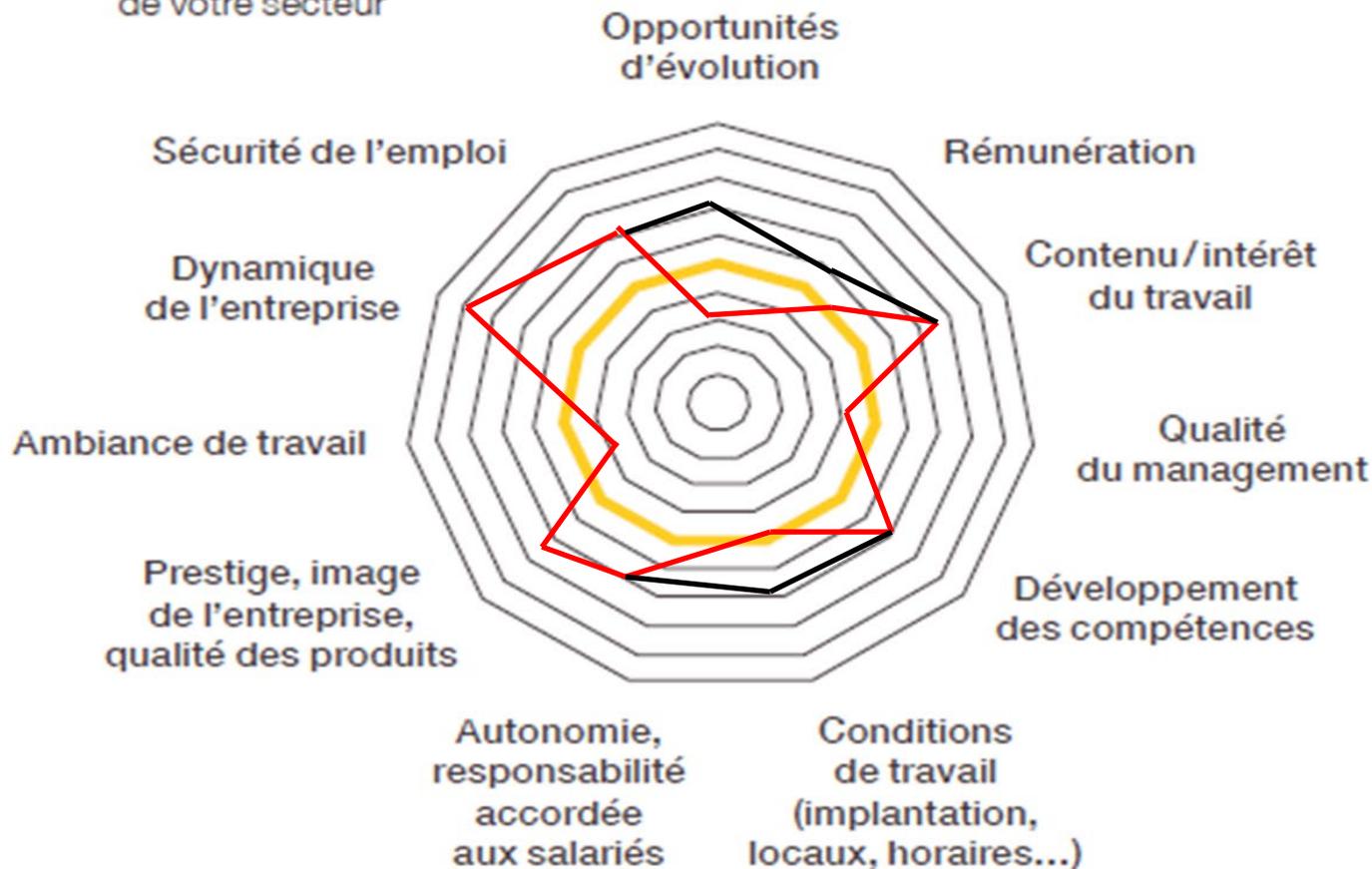
C'est de la communication externe auprès des candidats potentiels et interne auprès des salariés de l'entreprise

La promesse employeur

C'est la **somme des avantages** économiques (salaire, primes, avantages en nature...), psychologiques (sécurité, reconnaissance, estime de soi, accomplissement, appartenance) et fonctionnels (conditions de travail, intérêt des missions...) offerts aux collaborateurs, en contrepartie de leur engagement.

Diagnostic et plan d'action

— Moyenne de votre secteur



5 conseils

Commencez par bien
vous connaître

Formulez
une promesse
employeur

Pensez
«expérience
collaborateur»

Ne passez pas
à côté du digital

Choisissez les
ambassadeurs
de votre ME

Aides au conseil

PCRH



Bénéficiaires : < 250 salariés et priorité < 50

Objectifs :

- Recrutement et intégration des salariés dans l'entreprise
- Organisation du travail, GPEC, dialogue et relations sociales
- Professionnalisation de la fonction RH
- Réduction contrats courts

Accompagnement court (1/10 jours) et long (10/20 jours en +)

Prise en charge 50 à 100 %. Passer par l'OPCO.

Solution Emploi



L'Agence régionale - Pays de la Loire devient Solutions&co pour vous apporter encore plus de solutions.

A large, stylized ampersand is the central focus of the illustration. Inside the top loop of the ampersand is a glowing lightbulb with a Euro symbol (€) inside it. The ampersand is surrounded by various icons representing business, technology, and data, including a laptop, a smartphone, a bar chart, a pie chart, a magnifying glass, and a person. The background is a dark blue gradient.

La solution pour recruter efficacement en Pays de la Loire



**solutions
emploi**
Pays de la Loire

Difficultés d'approvisionnement

Oratio

Sonia Zenaïdi-Méat

[2021 12 10 - Présentation OEC Solutions contractuelles.pdf](#)

.....

Solution Eco

Anne Pontrucher



ORATIO

AVOCATS

Pénurie et hausse du prix des matières premières : solutions contractuelles

**Présentation du 10 décembre 2021 « Pilotage de la reprise »
Conseil Régional de l'Ordre des Experts Comptables des Pays de
Loire**

Contexte

- **Pénurie et hausse du prix** d'un certain nombre de matières premières : bois, acier, fer, cuivre, étain, PVC,...
- Causes multiples
- Amplifié depuis début 2021, avec la sortie de crise de l'épidémie de Covid-19 ayant généré un **décalage entre la reprise de la demande et l'offre**
 - Quelles **solutions contractuelles** pour limiter l'impact financier ?

1. Le devis : encadrement de la durée de validité

- Prévoir une **durée courte**
 - ✓ Exemple : 1 mois

- **Information précontractuelle** : encadrer et spécifier la durée de validité
 - ✓ Dans les **conditions générales**
 - ✓ Sur le **devis lui-même**

2. Clause d'indexation du prix

- Prévoit la **variation automatique du prix**, à la hausse comme à la baisse, en fonction de l'évolution d'un **indice déterminé**
- **Actualisation** vs. **révision** du prix
- Doit être **prévue au contrat** (dans son principe et ses modalités):
 - ✓ Choix de l'**élément du prix** à indexer
 - ✓ Choix de l'**indice** (sous réserve des art L 112-1 et s. du Code monétaire et financier): en relation directe avec l'objet du contrat ou l'activité des parties au contrat
 - ✓ **Modalités de mise en œuvre**: valeur de référence, formule, périodicité...

3. Autres solutions

- Imprévision

Article 1195 du Code civil : « *Si un **changement de circonstances imprévisible lors de la conclusion** du contrat rend l'**exécution excessivement onéreuse** pour une partie qui n'avait pas accepté d'en assumer le risque, celle-ci peut demander une **renégociation** du contrat à son cocontractant [...]* ».

- Force majeure

Article 1218 du Code civil : « *Il y a force majeure en matière contractuelle lorsqu'un événement **échappant au contrôle du débiteur**, qui **ne pouvait être raisonnablement prévu** lors de la conclusion du contrat et dont les **effets ne peuvent être évités** par des mesures appropriées, **empêche l'exécution** de son obligation par le débiteur [...]* ».

- Peut être étendue contractuellement

Contacts



Benoît BROSSARD

Avocat Associé

b.brossard@oratio-avocats.com



Sonia ZENAIDI-MEAT

Avocat

sonia.zenaidimeat@oratio-avocats.com

Membre du groupe Baker Tilly
STREGO



et du réseau international Baker Tilly



solutions
se fournir
en Pays de la Loire

Anne PONTRUCHER

Chargée de Mission « Solutions Se Fournir en Pays de la Loire »

06 43 79 10 37 - a.pontrucher@solutions-eco.fr

une offre de services conçue sur-mesure et évolutive :

Des services 100 % personnalisés pour augmenter la part des achats en local



DES INDUSTRIELS EN PAYS DE LA LOIRE

1



L'Accélérateur Achat Local

1 accompagnement sur-mesure pour développer l'achat local

2



Les RDV Achat LoQual

3h pour rencontrer des fournisseurs locaux pré-qualifiés

Aides ponctuelles et ciblées (2 jours maximum)

3



Le Conseil Achat Local

1 parcours efficace pour faire performer votre stratégie d'achat local



4



La Team Achat Local

1 équipe d'experts sur-mesure pour créer de nouvelles solutions d'achat local

Accompagnement et problématiques « complexes »

Cible : entreprises manufacturières implantées en Pays de la Loire

www.solutions-sefournir-paysdelaloire.fr

contact : a.pontrucher@solutions-eco.fr 06 43 79 10 37

solutions & co
Agence de développement économique

Région PAYS DE LA LOIRE

Questions

Fin de la 2^{ème} partie

Evaluation